

AQUTSISOQ – DEN GRUNDLÆGGENDE LEDERUDDANNELSE

- på både grønlandsk og dansk

Det overordnede mål med denne uddannelse er at lære, hvad god ledelse er og hvordan man bliver en kompetent leder. En deltager på denne uddannelse har sædvanligvis et dagligt ledelses- og personaleansvar, kan være både erfaren leder eller nyudnævnt og en parathed til faglig og personlig udvikling.

Uddannelsen er udviklet i samarbejde med Erhvervsakademi Århus – tidligere Århus Købmandsskole. Desuden er uddannelsen godkendt af Ledernes Hovedorganisation.

Uddannelsens opbygning:

Uddannelsen er baseret på erfaringsbaseret ledelse, der sikrer effektiv overførelse til praksis. Centralt i undervisningen er den tætte kobling mellem arbejde og uddannelse. Det betyder, at uddannelsen understøtter udførelsen af aktuelle opgaver. Det er derfor væsentligt, at de studerendes virksomheder bakker op med åbenhed og sparring. Uddannelsen består af 4 moduler lagt hen over en periode på ca. 6 måneder.

Mellem modulerne vil der være hjemmeopgaver og mellem 3. og 4. modul laves en afsluttende hovedopgave der fremlægges som projekt. Der organiseres netværksgrupper og der er indlagt studievejledning for hver enkelt deltager.

Modul 1:

- Ledelse og personlig udvikling. 4 dage.

- Kompetenceafklaring
- Fremtidens vilkår for ledelse – mellemlederens spændingsfelt
- Personlig og faglig udvikling
- Hvad er god ledelse?
- Lederstil og ledelsesmetoder
- Delegering af opgaver
- Personlig planlægning og prioritering af egen tid



Modul 2:

- Ledelse og kommunikation. 4 dage.

- Forskellige kommunikations- og samarbejdsværktøjer i praksis
- Betydning af egen adfærd
- Anvendelse af verbal og nonverbal kommunikation
- Vurdering af kommunikationsprocesser
- Metoder til at opnå et optimalt resultat i forskellige arbejdssituationer

Modul 3:

- Ledelse og medarbejderudvikling. 4 dage.

- Samspelet mellem leder, medarbejder og medarbejderne imellem
- Løsninger på ledelses- og samarbejdsproblemer, hvor trivsel og motivation bevares
- Påvirkning af medarbejdernes motivation og adfærd – psykologisk og socialt
- Motivationsfaktorer
- Arbejdsbetingelser
- Samarbejde og direkte konfliktløsning

Modul 4:

- Ledelse og forandringer. 3 dage.

- Opsamling på de tre foregående moduler
- Afsluttende projektopgave
- Sikring af, at formål og mål er nået
- Personlig handlingsplan og fremtidsbillede
- Evaluering

Praktiske oplysninger:

Tilmelding skal ske via elektronisk tilmeldingsblanket på www.pisortat.gl

Spørgsmål kan sendes til kontakt@pisortat.gl

Uddannelsesafgiften er på kr. 21.500,-

Udgifter til rejse og ophold dækkes af AMA-midler i det omfang ansøgning hertil imødekommes. Pisortatut Ilisimatusarfik / Ledelsesakademiet søger midlerne på vegne af deltageren.

